

# Autodiagnóstico del emprendedor

Valora tus habilidades y aptitudes como emprendedor.

Este breve cuestionario, que incluye diferentes facetas y actitudes que se presuponen a un emprendedor "tipo", podrá ayudarte a analizar tu perfil como emprendedor. Para ello, valora las siguientes cuestiones del 0 al 5 (siendo 0 la puntuación mínima y 5 la máxima).

Fecha:

NOMBRE

APELLIDOS

TELEFONO

EMAIL

EMPRESA

FECHA DEL PROGRAMA

LUGAR

## Perfil personal

	Valoración					
	0	1	2	3	4	5
Nivel de experiencia previa en materia de emprendimiento						
Grado de formación adquirida relacionada con la idea de negocio						
Claridad de los motivos personales por los que emprender						
Grado de confianza y autoestima personal						
Capacidad para asumir responsabilidades						
Disposición personal para asumir el fracaso empresarial						
Capacidad de superación ante el fracaso						
Nivel de confianza ante el proyecto empresarial						
Grado de responsabilidad y compromiso personal						
Facilidad para adaptarse a los cambios						
Capacidad para generar ideas creativas e innovadoras						
Grado de sentido crítico y capacidad de análisis						
Visión de futuro y establecimiento de objetivos personales						

## Perfil profesional

	Valoración					
	0	1	2	3	4	5
Capacidad para definir con claridad la idea de negocio						
Aptitudes para tomar decisiones con rapidez						
Disposición para mediar en conflictos laborales que puedan suceder en la empresa						
Grado de capacidad para la negociación						
Nivel de organización y planificación del trabajo						
Capacidad para la obtención y valoración de resultados						
Capacidad para desarrollar estrategias empresariales						
Disposición para asumir riesgos						
Visión de futuro y establecimiento de objetivos profesionales						

## Capacidad de liderazgo

	Valoración					
	0	1	2	3	4	5
Facilidad para hablar en público						
Capacidad para trabajar en equipo						
Disposición para dirigir un equipo de trabajo						
Aptitudes para motivar y generar implicación a los miembros del equipo de trabajo						
Habilidades para organizar el trabajo y delegar funciones a otros miembros del equipo						
Talento para inspirar ideas						
Capacidad para ofrecer un clima laboral favorable para la colaboración						
Destreza para potenciar las cualidades y talentos personales de los miembros del equipo de trabajo						
Nivel de empatía con las personas						